



## **Jaarplan 2025 afdeling Oost-Nederland**

### **Koninklijke Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging Tesselschade - Arbeid Adelt**

#### **Inleiding:**

Dit is het eerste jaarplan van de onze nieuwe afdeling, ontstaan uit Almelo en Zwolle. Het samenvoegen van afdelingen is een taaie klus. We kijken vooral dankzij de komst van twee nieuwe bestuursleden met vertrouwen naar de toekomst. Wat staat ons komend jaar te doen?

#### **Het Tesselschade Studiefonds:**

De eerste en belangrijkste taak is dat we de komende zomer gebruiken voor een meerjarenplan en planning. Die in lijn liggen met de veranderingen die Tesselschade landelijk in gang heeft gezet.

Het Studiefonds: we willen inzetten op het ondersteunen van 2 tot 6 studentes per jaar. Daarvoor is nauw contact met de provinciale overheid, gemeentes, onderwijsinstellingen en instellingen die onze doelgroep bedienen noodzakelijk.

Wij proberen met alle onderwijsinstellingen minimaal twee keer per jaar contact te hebben (per mail of bezoek).

Daarbij komt het helpen van studentes die een aanvraag indienen en het begeleiden van hen. De TSF-commissie, die landelijk opereert, beoordeelt de aanvragen.

Het bestuurslid van TON (Tesselschade Oost-Nederland) die het Studiefonds in portefeuille heeft neemt één keer per jaar deel aan de Tesselschade Studiedag voor studentenbegeleiders (georganiseerd door de landelijke studiefondscommissie).

#### **Aandacht voor Tesselschade-leden:**

Om de ondersteuning voor de toekomst zeker te stellen is het belangrijk dat studentes ons weten te vinden. Maar ook dat we een gezonde aanwas van nieuwe leden creëren en tevens de binding met de huidige leden behouden.

### ALV en een lezing *Met het oog op de toekomst van Vrouwen*:

Elk jaar organiseren we uiteraard een Algemene Ledenvergadering; dit jaar op 8 maart. Elk najaar willen we bovendien een lezing organiseren. De keuze voor onderwerp en spreker ligt bij het bestuur. Maar leden: u wordt ook uitgenodigd hiervoor ideeën aan te dragen.

### Communicatie:

In het kader van ledenwerving en ledenbehoud én om ervoor te zorgen dat onze studentes en donateurs ons weten te vinden, sluiten we dit jaar nauw aan bij de ledenwerfactie die het landelijk bestuur zal starten. Het is belangrijk dat Tesselschade Oost-Nederland de luiken openzet en samenwerkt met andere organisaties op het gebied van vrouwen(emancipatie).

We willen de kunst afkijken bij 'Rotterdam', dat al langer inzet op een manier die TON voorstaat (accent op financiële zelfstandigheid van vrouwen) en bij Utrecht-Amersfoort dat jaarlijks heel veel aanvragen van studentes ontvangt.

### Organisatie:

Bovenstaande activiteiten en doelstellingen vormen een uitdaging voor een beginnend TON-bestuur, dat niet alleen nog op elkaar ingewerkt moet worden maar naast het vrijwilligerswerk ook nog andere drukke werkzaamheden heeft. We moeten de zaken dus efficiënt aanpakken.

We hebben een *vacature* voor zowel een *voorzitter* als een *penningmeester* (op iets langere termijn), en gaan op zoek naar stagiaires om te helpen onze ambities in Oost-Nederland te verwezenlijken. Maximaal twee keer per jaar vragen we een studente om een onderzoek of project op te pakken inzake een voor ons belangrijke zaak. Bijvoorbeeld onderzoek om meer bekendheid over Tesselschade onder jongere vrouwen in Overijssel te genereren, of ideeën voor onderwerpen voor lezingen. Ook de vraag met welke organisaties in Overijssel we zouden moeten of kunnen samenwerken is relevant.

### Administratie:

Na de vaststelling van de Statuten wordt gewerkt aan een Huishoudelijk Reglement. Dat hopen we in het najaar in concept te kunnen voorleggen. Oude stukken worden gearchiveerd en actuele gedigitaliseerd.